

Муниципальное казенное образовательное учреждение
«Шайковская средняя общеобразовательная школа №1»
Кировского района Калужской области

Рассмотрено
на заседании ШМО
классных руководителей

Рост / *Митиренко*
Протокол № 1 от «1» 09 2022г.
«31» августа 2022г.

«Согласовано»

Заместитель директора по УВР

Рост / Хохлова А.В.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

МКОУ «Шайковская

СОШ №1»

Федосеева / Федосеева Т.В.



Приказ № 54 от 09
От «1» 09 2022 г.

ПЛАН

работы школьного методического объединения
классных руководителей
на 2022 – 2023 учебный год

2022 г.

План работы
методического объединения классных руководителей
на 2022-2023 учебный год

Методическая тема школы: «Совершенствование качества образования в условиях реализации ФГОС нового поколения»

Цель работы по единой методической теме: повышение качества образования через непрерывное развитие учительского потенциала, повышение уровня профессионального мастерства и профессиональной компетентности педагогов для успешной реализации ФГОС второго поколения и воспитания личности, подготовленной к жизни в высокотехнологичном, конкурентном мире.

Тема работы методического объединения классных руководителей:

«Совершенствование форм и методов воспитания через повышение мастерства классного руководителя».

Цель МО: Повышение качества и эффективности системы воспитания, совершенствование форм и методов воспитания в школе посредством повышения компетентности и профессионального мастерства классных руководителей.

Задачи МО:

1. Создать условия для непрерывного повышения профессиональной компетенции классных руководителей.
2. Содействовать активному внедрению интерактивных форм работы с обучающимися и их родителями.
3. Стимулировать инициативу и творчество классных руководителей, активизировать их деятельность в исследовательской, поисковой работе по воспитанию детей.
4. Изучать и анализировать состояние воспитательной работы в классах, выявлять и предупреждать недостатки в работе классных руководителей.
5. Внедрять достижения классных руководителей в работу педагогического коллектива.

Приоритетные направления методической работы:

1. Повышение теоретического и методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
2. Информирование о нормативно-правовой базе, регулирующей работу классных руководителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

3. Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.
4. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.
5. Формирование системы работы в соответствии с рабочей программой воспитания школы.

Предполагаемый результат: рост качества воспитанности обучающихся.

Направления работы МО классных руководителей

на 2022-2023 учебный год:

1. Аналитическая деятельность:

- Анализ методической деятельности МО за 2021-2022 учебный год и планирование на 2022-2023 учебный год.
- Анализ ведения документации классных руководителей
- Анализ посещения открытых мероприятий и классных часов.
- Изучение направлений деятельности классных руководителей.
- Анализ работы классных руководителей с целью оказания помощи.

2. Информационная деятельность:

- Изучение новинок в методической литературе в целях совершенствования педагогической деятельности классных руководителей.
- Работа с ФГОС нового поколения.
- Разработка и реализация программы воспитания.

3. Организация методической деятельности:

- Выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи классным руководителям при реализации ФГОС, подготовки к аттестации.

4. Консультативная деятельность:

- Консультирование классных руководителей по вопросам составления плана воспитательной работы.
- Консультирование классных руководителей с целью ликвидации затруднений в педагогической деятельности.
- Консультирование классных руководителей по вопросам реализации программы воспитания.

Организационные формы работы:

1. Заседания методического объединения.
2. Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам организации внеклассной и внеурочной деятельности.
3. Взаимопосещение классных часов и открытых мероприятий педагогами, классных руководителей.
4. Выступления классных руководителей на МО школы, района, педагогических советах.
5. Посещение семинаров, встреч в образовательных учреждениях района.
6. Повышение квалификации классных руководителей.
7. Прохождение аттестации педагогических кадров.

Межсекционная работа:

1. Открытые классные часы и мероприятия.
2. Внеклассная работа (проведение праздников, экскурсий, школьных олимпиад и т.д.).
3. Работа с родителями (родительские собрания, консультации, привлечение к сотрудничеству).
4. Работа кабинетов (пополнение учебно-методической базы).
5. Самообразование классных руководителей (работа над методической темой, курсовое обучение, аттестация, семинары).
6. Неформальное общение (поздравление именинников, обсуждение, групповая рефлексия деятельности МО).

Тематика заседаний МО классных руководителей

Периодичность заседаний: один раз в четверть.

№/п	Дата	Тема	Содержание	Ответственный
1	август	Организация воспитательной работы в школе на 2022-2023 учебный год	1. Анализ работы МО КР за 2021-2022 учебный год. 2. Планирование работы ШМО КР на 2022-2023 учебный год.	Зам. директора по ВР, руководитель МО Титаренко Е.В.

			<p>3. Целевые установки по организации воспитательной работы на новый учебный год. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы в школе в 2022-2023 учебном году.</p> <p>4. Планирование работы объединений дополнительного образования и секций.</p> <p>5. Разное.</p>	
2	ноябрь	<p>Применение инновационных технологий в воспитательной работе. Как сделать классное дело интересным и содержательным?</p>	<p>1. Применение инновационных технологий в воспитательной работе.</p> <p>2. Ярмарка педагогических идей на тему: «Как сделать классное дело интересным и содержательным». (<i>из опыта работы классных руководителей</i>).</p> <p>3. Роль классного руководителя в системе воспитания школьников в условиях реализации программы воспитания</p>	<p>зам. директора по ВР, советник по воспитанию, руководитель классные руководители</p>

			<p>школы.</p> <p>4 Взаимодействие классного руководителя с родителями по вопросам реализации программы воспитания...</p> <p>5. Профилактическая работа в классах</p> <p>6. Разное</p>	
3	январь	<p>Системный подход к решению проблемы формирования активной гражданской позиции обучающихся</p>	<p>1. Современные воспитательные технологии и формирование активной гражданской позиции.</p> <p>2. Использование возможностей детских общественных объединений для усиления роли гражданско-патриотического воспитания и формирование здорового образа жизни.</p> <p>3. Из опыта работы по формированию активной гражданской позиции.</p> <p>4.Корректировка планов воспитательной работы на второе полугодие.</p>	<p>зам. директора по ВР, советник по воспитанию</p>

			<p>4. Самоуправленческая деятельность как важное условие развития способности стать самим собой;</p> <p>5. Взаимодействие педагога с родителями как фактор содействия становлению индивидуальности детей.</p> <p>6. Разное.</p>	
4	март	<p>Нравственно-патриотическое воспитание школьников через различные виды деятельности</p>	<p>1. Традиционные подходы в духовно-нравственном воспитании учащихся. Стратегия работы классных руководителей с семьями учащихся.</p> <p>2. Современные формы работы по духовно-нравственному воспитанию в общеобразовательной организации.</p> <p>3. Малые формы работы с детьми, как средство развития индивидуальных способностей учащихся.</p> <p>4. Взаимодействие</p>	<p>зам. директора по ВР, руководитель МО Титаренко Е.В.</p>

			<p>семьи и школы: проблемы и пути их решения.</p> <p>5.Практическая часть: из опыта работы классных руководителей. Формы взаимодействия семьи и школы, способствующие формированию нравственных качеств личности учащихся: -творческие конкурсы -диагностирование -ролевые игры (классные руководители)</p> <p>6. Разное</p>	
5	май	Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса, воспитательной системы	<p>1.Итоги работы классных коллективов за 2022-2023 учебный год.</p> <p>2.Результаты диагностических исследований в классных коллективах.</p> <p>3.Диагностика уровня воспитанности классного коллектива.</p> <p>4.Анализ деятельности МО классных</p>	Зам. директора по ВР, руководитель МО Титаренко Е.В.

			руководителей за 2022-2023 учебный год. 5.Составление перспективного плана работы МО классных руководителей на 2023-2024 учебный год.	
--	--	--	--	--

Заместитель директора по ВР

Титаренко Е.В.